

# Формирование Гендерного Равенства В Науке: Стратегии И Подходы

*Азиза Садридиновна Файзуллаева<sup>1</sup>*

**Аннотация:** Гендерное равенство в науке является важной целью для обеспечения справедливости, повышения инновационного потенциала и увеличения научных достижений. Несмотря на значительный прогресс, женщины продолжают сталкиваться с барьерами в академической и научной среде. В данной статье рассматриваются ключевые стратегии и подходы к достижению гендерного равенства, включая институциональные меры, образовательные инициативы, программы поддержки и популяризацию достижений женщин-учёных.

**Ключевые слова:** гендерное равенство, наука, женщины-учёные, инновации, программы поддержки, образовательные стратегии, институциональные реформы.

Формирование гендерного равенства в науке – это не только вопрос социальной справедливости, но и ключевой фактор развития научного прогресса. Разнообразие взглядов и подходов способствует инновационности и эффективности исследований. Однако женщины в науке продолжают сталкиваться с различными барьерами, включая недостаточное финансирование, предвзятость в отборе кадров и ограниченные карьерные возможности.

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 22 февраля 2021 года, затрагивая гендерный вопрос, на главном ежегодном политическом событии – 46-й сессии Совета по правам человека ООН – среди обозначенных приоритетов демократических преобразований в Узбекистане отметил: «В вопросах гендерной политики мы намерены кардинально повысить роль женщин в общественной, политической и деловой жизни страны».[1]

Ведь обучение женщин, в том числе девочек, получение ими высшего образования, обретение профессии послужит во имя счастья семьи, развития детей, процветания всего общества в целом.

Национальный опыт нашей страны по поддержке женщин получает широкое признание в международном масштабе. В объявленном на днях индексе Всемирного банка **Узбекистан вошел в пятерку стран, добившихся наибольших успехов в реализации реформ в сфере гендерного равенства.**[2]

В ежегодном докладе «Женщины, бизнес и закон» по 10 показателям оценивается положение дел в 190 государствах мира. В новом индексе успешными признаны осуществленные в нашей стране реформы в сфере трудовых отношений и борьбы с насилием в семье. Было отмечено, что в этом направлении Узбекистан достиг хорошего результата.[2]

на период 2021-2024 годов являются:

Полное и эффективное участие женщин в общественной жизни и принятии решений, а также ликвидация насилия для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек.

<sup>1</sup> Ташкентский государственный экономический университет, независимый соискатель



Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек в контексте политики и программ по охране окружающей среды в связи с изменением климата и снижением риска бедствий.

Инновации и технологические изменения, а также образование в цифровую эпоху для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек.

Ускорение достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек путем решения проблемы бедности и укрепления институтов и финансирования с учетом гендерных аспектов.[3]

Международный женский день отмечается 8 марта. В этот день отмечаются достижения женщин вне зависимости от национальных границ или этнических, языковых, культурных, экономических и политических различий. Идея проведения Международного женского дня впервые возникла в начале XX века, когда промышленно развитый мир переживал период экспансии и потрясений, демографического бума и появления радикальных идеологий.

Помимо Международного женского дня официальными днями ООН, касающимися женщин, являются следующие: Международный день нетерпимого отношения к калечащим операциям на женских половых органах (6 февраля), Международный день женщин и девочек в науке (11 февраля), Международный день борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта (19 июня), Международный день вдов (23 июня), Международный день девочек (11 октября), Международный день сельских женщин (15 октября).[4]

Постановлением Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан № SQ-297-IV от 28 мая 2021 года утверждены: Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года (Гендерная стратегия);

Комплексная программа мер по реализации Гендерной стратегии на 2021–2022 годы; Цели гендерной стратегии.[4]

Узбекские женщины-ученые проявили себя в области химии, биотехнологий, сельского хозяйства и многих других сферах. Их интеллектуальный труд высоко оценивается зарубежными научными центрами. Из 240 девушек, удостоенных Государственной премии имени Зульфии, 42 отличились в сфере образования, 24 — в области науки.[2]

## **Стратегии и подходы к достижению гендерного равенства**

### *1. Институциональные реформы*

Разработка и внедрение гендерно-чувствительных политик в научных учреждениях.

Мониторинг и анализ гендерного баланса в академических организациях.

Введение квот для женщин на руководящих должностях и в экспертных советах.

### *2. Образовательные инициативы*

Популяризация STEM среди девочек и девушек через специальные программы и конкурсы.

Создание стипендий и грантов для женщин в науке.

Включение гендерных аспектов в программы высшего образования.

### *3. Программы поддержки*

Развитие менторства и наставничества для молодых исследовательниц.

Введение программ по балансировке работы и семьи, включая гибкий график и удалённую работу.

Повышение финансирования для женских научных инициатив.



#### 4. Популяризация достижений женщин-учёных

Проведение публичных мероприятий, конференций и лекций, посвящённых достижениям женщин в науке. Активное освещение женских успехов в СМИ и социальных сетях. Создание документальных фильмов, книг и образовательных материалов.

В заключение формирование гендерного равенства в науке требует комплексного подхода, включающего институциональные, образовательные и социальные меры. Внедрение данных стратегий способствует развитию науки, увеличению инновационного потенциала и созданию справедливой и инклюзивной академической среды. Кто сказал, что наука — не женское дело? Конечно, это миф. Представляем вам соотечественниц, которые заняли достойное место в науке Узбекистана.

#### Использованная литература:

1. Указ Президента Республики Узбекистан «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022 — 2026 годы» Национальная база данных законодательства. 29.01.2022 г., № 06/22/60/0082.
2. Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на торжественной церемонии, посвященной Международному женскому дню. // В Новом Узбекистане обеспечение достойной жизни народа, прежде всего женщин, и впредь будет нашей важнейшей задачей. <https://president.uz/ru/lists/view/7076>
3. <https://www.un.org/ru/global-issues/gender-equality>
4. <https://gendermadad.uz/ru/document/2427>
5. UNESCO. (2021). Gender Equality in Science: Global Report.
6. European Commission. (2020). She Figures 2020: Gender in Research and Innovation.
7. World Economic Forum. (2022). Global Gender Gap Report.
8. National Academy of Sciences. (2018). Promoting the Careers of Women in Science.
9. Harvard Business Review. (2019). Breaking Barriers: Women in STEM.
10. Амридинова Д.Т. Автореферат диссертации на соискание учёной степени (DSc) доктора философических наук. Самарканд. 2021. -67 стр.
11. Амридинова Д.Т. Значение духовного наследия джадидизма в развитии отечественного образования // Зарубежная филология. - Самарканд, 2019. - №3. - с.19-21
12. Fayzullaeva A.S. The Role of Education and Mentoring in Building Leadership for Women In Uzbekistan.// Indonesian Journal of Social Development Volume: 2, Number 3, 2025, Page: 1-7 <https://>
13. Amridinova D.T. Jadid Hoji Muin ilmiy merosida xotin-qizlar masalasi.// «Informatson texnologiyalar sohasi rivojida xotin-qizlarning o'rni» nomli ilmiy-amaliy konferensiyasi. Volume 4, Issue 5, Special Issue The official website of the journal: [www.in-academy.uz](http://www.in-academy.uz). Tashkent 2024. Journal has been listed in different indexings.

