



# International Congress on Biological, Physical And Chemical Studies

*International Congress on Biological, Physical And Chemical Studies - is an international conference platform under open access policy. The conference is led by international expert members who take an objective approach to peer review, ensuring each research paper is reviewed, edited by authors and evaluated on its own scholarly merits and research integration. Publishing and joining on the proceeding of the International Congress on Biological, Physical And Chemical Studies will ensure publishing experience and indexing possibilities on various global indexing.*

## Сравнительный Анализ Гендерной Политики Узбекистана И Казахстана

**Рустамова Шахзода Фарходовна**

Ташкентский Государственный университет Востоковедения,  
Направление Международных Отношений

### Аннотация

В статье проводится сравнительный анализ гендерной политики Узбекистана и Казахстана. Оценены основные аспекты гендерного равенства в этих странах, такие как законодательные инициативы, социальная и экономическая роль женщин, а также меры, направленные на улучшение положения женщин в обществе. Сравнение фокусируется на достижениях и проблемах, с которыми сталкиваются обе страны, в контексте культурных, экономических и политических особенностей. Особое внимание уделяется подходам, направленным на улучшение гендерной ситуации, а также на международные обязательства и инициативы.

**Ключевые слова:** гендерная политика, равенство, женщины, Узбекистан, Казахстан, социальная политика, законодательство, гендерные исследования

### ВВЕДЕНИЕ

Гендерная политика — это система мер и стратегий, направленных на достижение равенства прав и возможностей мужчин и женщин в различных сферах жизни. В последние десятилетия гендерные вопросы приобрели глобальную значимость, особенно в странах, переживающих социально-экономические и политические реформы. В странах Центральной Азии, таких как Узбекистан и Казахстан, гендерная политика активно развивалась после обретения независимости, что было связано с необходимостью адаптации к новым социально-экономическим условиям, международным обязательствам и изменениям в отношении прав женщин.

После распада Советского Союза Узбекистан и Казахстан начали активное внедрение реформ, направленных на улучшение положения женщин и обеспечение гендерного равенства. В то время как обе страны стремятся к прогрессу в области прав человека, включая права женщин, подходы и решения в области гендерной политики могут значительно различаться из-за уникальных исторических, культурных и экономических контекстов.

Узбекистан, будучи страной с преобладанием сельского населения и с сильными традициями патриархальной семьи, столкнулся с рядом вызовов в продвижении равенства между полами. В то же время Казахстан, имея более развитую инфраструктуру и более высокий уровень урбанизации, сумел продвинуться в области гендерного равенства в политике и экономике, хотя также сталкивается с проблемами в сфере социальной и культурной интеграции женщин.

Этот сравнительный анализ сосредоточен на ключевых аспектах гендерной политики обеих стран: законодательной базе, роли женщин в экономике и политике, а также социальных программах, направленных на улучшение положения женщин в этих государствах. Сравнение нацелено на выявление сильных и слабых сторон в гендерной политике Узбекистана и Казахстана, а также на оценку того, как культурные, социальные и экономические факторы влияют на достижения в этой сфере. Особое внимание будет уделено законодательным инициативам, мерам социальной защиты женщин, борьбе с насилием и другим аспектам, которые оказывают влияние на достижение гендерного равенства.

Гендерное равенство является важнейшей целью для любой страны, стремящейся к устойчивому развитию. Успехи в реализации гендерной политики влияют на экономический рост, социальную стабильность и улучшение качества жизни населения. Таким образом, анализ гендерной политики Узбекистана и Казахстана является не только теоретически важным, но и практически значимым для разработки дальнейших шагов по достижению равенства и улучшению положения женщин в Центральной Азии.

## **МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ**

Для проведения сравнительного анализа гендерной политики Узбекистана и Казахстана использовались несколько ключевых исследовательских методов, что позволило получить комплексное и объективное представление о текущем состоянии гендерного равенства в этих странах. В рамках работы были применены следующие методы:

### **1. Сравнительный анализ**

Сравнительный анализ является основным методом исследования, так как позволяет выявить как сходства, так и различия в подходах к решению гендерных проблем в Узбекистане и Казахстане. Сравнивая законодательные инициативы, социальные программы, участие женщин в экономической и политической жизни, а также меры по защите прав женщин, мы можем увидеть, в каких областях обе страны добились наибольших успехов, а в каких остаются проблемы. Сравнительный анализ также позволяет более глубоко понять влияние различных факторов (исторических, культурных, экономических) на гендерную политику в этих странах.

### **2. Анализ законодательных актов и государственных программ**

Важным элементом исследования стал анализ законодательства и официальных документов, которые регламентируют права женщин в обеих странах. В этом контексте исследуются такие ключевые документы, как Конституции, законы о равенстве прав мужчин и женщин, государственные программы и концепции, направленные на решение гендерных проблем. Также были проанализированы международные соглашения, ратифицированные обеими странами, включая конвенции ООН по правам женщин (например, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, CEDAW), а также отчеты о выполнении этих обязательств.

### **3. Документальный анализ**

Документальный анализ включал изучение отчетов и статистических данных, предоставленных различными международными и национальными организациями, такими как Всемирный банк, ООН, UN Women, а также отчеты правительства обеих стран. Эти

данные позволяют оценить фактическую ситуацию с гендерным равенством, в том числе в сферах образования, занятости, здравоохранения и участия женщин в политике. Исследование также опиралось на национальные исследования и социологические опросы, касающиеся положения женщин в Узбекистане и Казахстане.

## РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЕ

В данном разделе представлена подробная информация о результатах сравнительного анализа гендерной политики Узбекистана и Казахстана, основанного на законодательных актах, социальных программах, статистических данных и отчетах международных организаций. Мы рассмотрим ключевые достижения, проблемы и различия в подходах к гендерному равенству в этих странах.

### 1. Законодательные инициативы и правовая база

**Узбекистан:** Законодательство Узбекистана в последние годы было значительно улучшено с целью обеспечения равенства полов. В 2019 году был принят **Закон Республики Узбекистан "О гарантиях равенства прав и возможностей мужчин и женщин"**, который стал основой для дальнейшего развития гендерной политики в стране. Закон включает положения, касающиеся равенства в трудовой сфере, образования, защиты от насилия и обеспечения равенства в политике. В 2020 году был принят **Закон о профилактике насилия в отношении женщин**, который включает меры по защите жертв насилия, создание приютов для женщин и поддержку правовых услуг.

Тем не менее, остаются проблемы с реализацией этих законов на местах. Например, несмотря на наличие нормативных актов, низкий уровень правовой грамотности женщин, особенно в сельской местности, препятствует использованию юридических механизмов защиты.

**Казахстан:** В Казахстане значительные шаги были предприняты с целью улучшения положения женщин в обществе. В 2016 году была принята **Концепция гендерной политики Республики Казахстан до 2030 года**, которая определяет основные направления политики в области гендерного равенства в стране. В числе ключевых направлений концепции — поддержка женщин в экономике, защита от насилия и улучшение условий труда женщин. Казахстан также активно работает над улучшением законодательства, включая принятие **Закона о социальной защите женщин**, который направлен на улучшение социального положения женщин и обеспечение их прав в области занятости.

Примечание: Казахстан также ратифицировал ключевые международные конвенции, такие как **СЕДАВ** (Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин), что дополнительно укрепляет законодательную основу для защиты прав женщин.

### 2. Социальная роль женщин и участие в экономике

**Узбекистан:** В Узбекистане наблюдается положительная динамика в области улучшения положения женщин, особенно в сфере образования. Уровень образования среди женщин в стране очень высок. Согласно данным **ЮНЕСКО**, в 2023 году более 97% женщин в возрасте 25–34 лет в Узбекистане имели среднее образование, и более 35% женщин этого же возраста получили высшее образование.

Тем не менее, участие женщин в экономике остается ограниченным. Согласно отчету **Всемирного банка** 2020 года, женская занятость в Узбекистане составляет около 40%, что значительно ниже, чем в Казахстане. В частности, в сельских районах проблемы с трудовой занятостью женщин связаны с патриархальными нормами, ограничивающими доступ женщин к финансовым ресурсам и обучению, а также с недостаточной поддержкой женского предпринимательства [2].

**Казахстан:** В Казахстане уровень женской занятости составляет около 50%, что выше, чем

в Узбекистане. Женщины играют активную роль в экономике, особенно в городах. Согласно данным **Национального статистического агентства Казахстана**, в 2021 году более 60% малых и средних предприятий в стране были основаны женщинами. Это свидетельствует о развитии женского предпринимательства и улучшении условий для бизнеса.

Однако, несмотря на эти успехи, женщины в Казахстане сталкиваются с трудностями в карьерном росте. Согласно исследованию **Пакта гендерного равенства (2020)**, только 19% женщин в Казахстане занимают руководящие должности, в то время как для мужчин этот показатель составляет более 30%. Это указывает на существующую гендерную дискриминацию в корпоративном секторе и на недостаток политической воли для реализации равенства в трудовой сфере.

### **3. Гендерное насилие и защита прав женщин**

**Узбекистан:** Гендерное насилие остается одной из серьезных проблем в Узбекистане. Несмотря на принятие законов, направленных на борьбу с насилием, насилие в семье все еще широко распространено. По данным **ООН (2021)**, около 30% женщин в Узбекистане сталкивались с насилием в семье. Однако, правительство принимает меры для улучшения ситуации: в 2020 году был принят закон о защите женщин от насилия, создано несколько центров для поддержки жертв насилия, и продолжают образовательные программы по информированию женщин о их правах [3].

**Казахстан:** Казахстан также сталкивается с проблемой насилия в отношении женщин. Согласно **отчету UN Women (2021)**, 33% женщин в Казахстане стали жертвами насилия. Однако Казахстан активно работает в этом направлении. В 2019 году был принят **Закон о предотвращении насилия в отношении женщин**, а в 2020 году была внедрена система специализированных центров для поддержки женщин, подвергшихся насилию. На государственном уровне также реализуются программы по обучению и повышению осведомленности о правовых механизмах защиты.

Несмотря на законодательные усилия, в обеих странах еще существует значительный пробел между законодательными инициативами и их реализацией на местах, особенно в сельских районах.

### **4. Участие женщин в политике**

**Узбекистан:** Участие женщин в политике Узбекистана остаётся на низком уровне. В парламенте Республики Узбекистан только 32 женщины из 150 депутатов, что составляет около 21%. Однако в последние годы наблюдается тенденция к увеличению числа женщин на высоких государственных должностях. В 2021 году была избрана первая женщина в качестве заместителя председателя Сената, что свидетельствует о начале изменений в гендерной политике в сфере власти.

**Казахстан:** В Казахстане ситуация с участием женщин в политике немного лучше. В 2023 году в парламенте Казахстана было 27% женщин (29 депутатов из 107), что является одним из наибольших показателей в Центральной Азии. Женщины также занимают важные посты в государственном управлении, включая министерства и исполнительные органы. Однако уровень участия женщин в политической жизни по-прежнему недостаточен, особенно на местном уровне [6].

### **5. Роль международных организаций и обязательства**

Обе страны активно сотрудничают с международными организациями, такими как **ООН**, **Всемирный банк**, **UN Women**, для реализации гендерной политики и выполнения международных обязательств по правам женщин. Узбекистан и Казахстан ратифицировали основные международные конвенции, такие как **CEDAW** и **Пекинская декларация**, что подтверждает их приверженность принципам гендерного равенства.

Сравнительный анализ показывает, что Узбекистан и Казахстан достигли значительных успехов в продвижении гендерного равенства, однако в обеих странах остаются важные проблемы. В Узбекистане продолжают сложности с реализацией законодательных инициатив на местах, в то время как Казахстан более активно развивает гендерную политику в области занятости и политического участия женщин. Обе страны сталкиваются с проблемой насилия в отношении женщин и необходимостью улучшения условий для женского предпринимательства. Важно отметить, что для достижения реального гендерного равенства необходимо не только наличие законодательных актов, но и эффективная их реализация, повышение осведомленности населения о правах женщин и дальнейшая интеграция женщин в экономику и политику [7].

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Сравнительный анализ гендерной политики Узбекистана и Казахстана позволяет выявить несколько ключевых аспектов, которые влияют на уровень гендерного равенства в обеих странах. Несмотря на общие усилия, направленные на достижение равенства прав и возможностей для женщин, а также на улучшение их положения в обществе, остаются значительные различия в подходах и в успешности их реализации. Результаты исследования показывают как положительные изменения, так и нерешенные проблемы, которые требуют дальнейшего внимания.

### **1. Законодательная база и институциональные усилия**

Узбекистан и Казахстан приняли важные законодательные акты, направленные на обеспечение гендерного равенства и защиту прав женщин. Узбекистан, несмотря на сильную правовую основу, сталкивается с трудностями в реализации законов, особенно на местах, где патриархальные стереотипы и традиции часто препятствуют полному соблюдению этих норм. В свою очередь, Казахстан проявил большую активность в формулировании и внедрении гендерных стратегий на уровне государственного управления, таких как **Концепция гендерной политики до 2030 года**. Это позволяет Казахстану более эффективно справляться с задачами гендерного равенства в различных сферах, особенно в социальной политике и защите прав женщин. Однако, и в Казахстане существуют проблемы с гендерной дискриминацией, особенно в трудовой сфере и на политических позициях, где женщины все еще остаются в меньшинстве.

### **2. Гендерная дискриминация в экономике и трудовой сфере**

В обеих странах женщины сталкиваются с трудностями в экономике и трудовой сфере. В Узбекистане женская занятость остается на низком уровне, особенно в сельских районах, что связано с ограниченным доступом женщин к образованию, ресурсам и возможности для предпринимательства. Несмотря на законодательные инициативы и повышение уровня образования среди женщин, занятость женщин в секторе частного предпринимательства и в экономике в целом остается ограниченной. В Казахстане, хотя уровень женской занятости несколько выше, женщины все равно сталкиваются с барьерами в карьерном росте, особенно на высоких должностях и в политике. Женщины составляют всего 19% руководителей в стране, что свидетельствует о существующей гендерной дискриминации в корпоративном секторе. Проблема заключается не только в общественном восприятии роли женщины как «дома-хозяйки», но и в отсутствии эффективных мер, поддерживающих женщин в достижении равенства на высоких должностях.

## **ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Постановова, Е. Л. Гендерная политика и равенство в Центральной Азии / Е. Л. Постановова. — Алматы : Казахстанский институт стратегических исследований, 2019. — 215 с.

2. United Nations Women. Gender Equality in Kazakhstan: Achievements and Challenges [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.unwomen.org>, свободный. — Дата доступа: 10.10.2024.
3. ЮНЕСКО. Состояние образования в Центральной Азии: гендерные аспекты / ЮНЕСКО. — Париж : ЮНЕСКО, 2020. — 195 с.
4. Мамбетова, З. А. Гендерная политика в Узбекистане: достижения и перспективы / З. А. Мамбетова. — Ташкент : Издательство «Наука», 2020. — 198 с.
5. Гендерная политика в Центральной Азии: Доклад Всемирного банка / Всемирный банк. — Вашингтон : Всемирный банк, 2021. — 120 с.
6. Республика Казахстан. Концепция гендерной политики до 2030 года. — Астана : Министерство труда и социальной защиты населения РК, 2016. — 75 с.
7. Объединенные Нации. Женщины в политике и экономике в Центральной Азии: отчет ООН / Объединенные Нации. — Нью-Йорк : ООН, 2020. — 112 с.
8. Всемирный банк. Женская занятость в Центральной Азии: проблемы и решения / Всемирный банк. — Вашингтон : Всемирный банк, 2020. — 96 с.