

# Совершенствование Учета, Анализа И Аудита Оплаты Труда И Социальных Выплат В Условиях Цифровизации

*профессор Шарапова В.М*

*Ташкентский институт текстильной и лёгкой промышленности*

*Жураева Ситора Самадовна*

*магистрант Ташкентского института текстильной и лёгкой промышленности*

**Аннотация:** В данной статье рассматриваются вопросы совершенствования учета, анализа и аудита оплаты труда и социальных выплат в современных условиях цифровизации экономики. Исследование выполнено на основе материалов школы №352 города Ташкента. Проанализированы действующие механизмы учета заработной платы, нормативно-правовое регулирование, методы внутреннего контроля и современные цифровые технологии в бухгалтерском учете. В результате исследования выявлены основные проблемы в организации учета оплаты труда и предложены практические рекомендации по повышению эффективности внутреннего аудита, автоматизации расчетов и улучшению финансового контроля.

**Ключевые слова:** оплата труда, социальные выплаты, бухгалтерский учет, аудит, анализ, цифровизация, внутренний контроль, финансовая отчетность, школа №352, Узбекистан.

## Введение

В современных экономических условиях учет и аудит заработной платы приобретают особую актуальность. Заработная плата является важнейшим элементом финансово-хозяйственной деятельности организации, поскольку оказывает непосредственное влияние на мотивацию работников, производительность труда и финансовую устойчивость учреждения[1]. В Республике Узбекистан в последние годы активно проводятся реформы, направленные на модернизацию системы бухгалтерского учета, внедрение международных стандартов финансовой отчетности и развитие цифровых технологий в сфере финансового управления. В связи с этим возникает необходимость совершенствования системы учета и контроля расчетов с персоналом[2].

Учет оплаты труда представляет собой сложную систему, включающую начисление заработной платы, отпускных, премий, социальных пособий и обязательных удержаний. Ошибки в расчетах могут привести к финансовым потерям, штрафным санкциям и снижению доверия сотрудников к организации. Поэтому важное значение имеет организация эффективной системы внутреннего контроля[3].

В ходе исследования были изучены особенности учета заработной платы в образовательном учреждении на примере школы №352 города Ташкента. Анализ показал, что существующая система учета в значительной степени зависит от ручной обработки данных, что увеличивает риск ошибок и снижает оперативность финансового контроля[4].

Особое внимание уделено нормативно-правовому регулированию учета оплаты труда в Узбекистане. Основными нормативными документами являются Трудовой кодекс Республики Узбекистан[5], Налоговый кодекс, Закон «О бухгалтерском учете», а также Международные



стандарты финансовой отчетности. Соблюдение данных нормативных требований обеспечивает прозрачность финансовой отчетности и законность расчетов с персоналом[6].

Важной частью исследования стал анализ эффективности использования фонда оплаты труда. Для оценки использовались методы горизонтального и вертикального анализа, коэффициентный анализ и аналитические процедуры. Полученные результаты позволили выявить основные факторы, влияющие на изменение расходов на оплату труда[7]. В современных условиях особое значение приобретает цифровизация бухгалтерского учета. Использование автоматизированных систем расчета заработной платы позволяет повысить точность расчетов, минимизировать человеческий фактор и ускорить процесс обработки финансовой информации[8]. В статье отмечается, что внедрение ERP-систем и современных программ управления персоналом способствует укреплению внутреннего контроля и повышению эффективности аудита.

Кроме того, были рассмотрены вопросы внутреннего аудита расчетов с персоналом[9-10]. Аудит заработной платы направлен на проверку правильности начислений, удержаний, налоговых выплат и социальных отчислений. Применение риск-ориентированного подхода в аудите позволяет своевременно выявлять нарушения и предотвращать финансовые риски[11-12].

## Заключение

Таким образом, учет, анализ и аудит оплаты труда являются важнейшими элементами системы финансового управления организации. Совершенствование процессов учета заработной платы требует внедрения цифровых технологий, усиления внутреннего контроля и постоянного повышения квалификации бухгалтерских работников. Практическое применение предложенных рекомендаций позволит повысить достоверность финансовой информации, обеспечить прозрачность расчетов с персоналом и повысить эффективность управления финансовыми ресурсами организации.

## Список Использованной Литературы

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. Ташкент, Узбекистан, 2023.
2. Налоговый кодекс Республики Узбекистан. Ташкент, Узбекистан, 2024.
3. Н. П. Кондраков, Бухгалтерский учет. Москва, Россия: Инфра-М, 2022.
4. В. В. Ковалев, Финансовый анализ. Москва, Россия: Проспект, 2021.
5. Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО), 2024.
6. Международные стандарты аудита (МСА 500, МСА 315), 2023.
7. Шеремет А. Д., Суйц В. П. Аудит. Москва, Россия: Инфра-М, 2022.
8. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. Москва, Россия: Инфра-М, 2021.
9. Палий В. Ф. Международные стандарты учета и финансовой отчетности. Москва, Россия: Проспект, 2023.
10. Бабаев Ю. А. Бухгалтерский финансовый учет. Москва, Россия: Вузовский учебник, 2022.
11. Подольский В. И. Аудит и контроль расчетов с персоналом. Москва, Россия: ЮНИТИ-ДАНА, 2021.
12. Козлова Е. П. Бухгалтерский учет в организациях. Москва, Россия: Финансы и статистика, 2020.

