



International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies

International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies is a double-blind peer-reviewed, open-access journal published to reach excellence on the scope. It considers scholarly, research-based articles on all aspects of economics, finance and accounting. As an international congress aimed at facilitating the global exchange of education theory, contributions from different educational systems and cultures are encouraged. It aims to provide a forum for all researchers, educators, educational policy-makers and planners to exchange invaluable ideas and resources.

ТИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

АБДУВОХИДОВА ГУЛЬШАН АКМАЛОВНА

Ассистент кафедры менеджмента Самаркандского института экономики и сервиса, Узбекистан

Контакты автора: +998973967545

Электронная почта: gulshanabduvohidova@gmail.com

АННОТАЦИЯ

Отделы кадров (HR) являются одним из важнейших направлений деятельности компании. Они обрабатывают все, от документов о новом найме до жалоб сотрудников и управленческого контроля. Хотя отдел кадров отвечает за широкий спектр задач, основная задача-управлять "кадровой" стороной бизнеса. Практически в каждой отрасли требуются специалисты по кадрам. Однако немногие люди за пределами области управления человеческими ресурсами понимают или ценят, насколько важны эти роли для успеха компании.

Ключевые слова: система управления персоналом, конкурентное богатство, стратегия управления, основные функции, проверка персонала, компенсация, оценка эффективности.

Управление единой сложной системой человеческих ресурсов на предприятии образует единую сложную систему. Эта система социально изменяет свое поведение, устанавливая избранные и конкретные цели. Это очень существенно влияет на управление. При этом именно с произведенными инвестициями связаны удачно подобранные методы воздействия. Поэтому во многих компаниях управление человеческими ресурсами рассматривается как ключевая стратегия в развитии большинства компаний. Под системой управления персоналом понимается система взаимосвязанных экономико-организационных и социальных мероприятий по развитию и эффективному

использованию потенциала занятых на предприятии людей, созданию необходимых условий для их нормативной деятельности. Отдельно стоит отметить, что роль четко и удобно разработанной системы в повышении эффективности деятельности предприятия очень велика. На систематизированных предприятиях отличается легкостью работы с персоналом, то есть правильностью осуществления контроля над поставленными задачами, легкостью процесса обмена информацией. Люди являются конкурентным активом предприятия, целью их размещения является достижение стратегических целей предприятия.

Наиболее важным в проблемах управления человеческими ресурсами является тесная связь стратегии управления персоналом со стратегией предприятия. Деятельность отдела кадров сводится к 7 основным функциям: подбор персонала и проверка персонала, льготы и компенсации компании, оценка эффективности, отношения с сотрудниками, применение дисциплинарных взысканий, учет сотрудников, непрерывное образование.

1. Подбор персонала и проверка персонала: когда открывается новая работа или должность, менеджеры по найму передают детали работы в отдел кадров и сторонние фирмы по подбору персонала. Во время этого процесса специалисты по персоналу используют широкий спектр инструментов для определения подходящего таланта. Как только они найдут нужных людей, специалисты по персоналу также помогут в процессе найма, чтобы перевести их в новую рабочую среду.

2. Льготы и компенсация компании (вознаграждение за что-либо): компания может привлекать сотрудников с высоким спросом, предоставляя льготы и справедливую компенсацию. Кроме того, предоставление надлежащей компенсации и льгот может быть отличным способом мотивировать нынешних сотрудников и снизить текучесть кадров. Поэтому считается одной из важнейших функций HR. Поддержание заработной платы, льгот и уровня(культуры) компании-важная задача отдела кадров.

3. Оценка эффективности: оценка эффективности-одна из основных кадровых функций отдела. Они могут использовать инструменты сбора данных для анализа и отчетности руководителям компаний. Кроме того, они гарантируют, что производительность всегда соответствует стандартам компании. Специалисты по персоналу также могут создавать учебные программы для менеджеров по оценке и повышению производительности сотрудников.

4. Отношения с сотрудниками: компании должны обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду для всех сотрудников. Позитивная и конструктивная корпоративная культура побуждает сотрудников оставаться и добиваться наилучших результатов. Отдел кадров отвечает за поддержание и управление хорошими

отношениями с сотрудниками, что является важным аспектом функций HR. Специалисты по персоналу несут ответственность за решение любых проблем или конфликтов между сотрудниками. Они также должны сформулировать политику, которая обеспечит справедливое рабочее место для всех сотрудников.

5. Применение дисциплинарных взысканий: эта функция HRM может не нравиться профессионалам в отделе другим сотрудникам а именно: никому не нравится требовать дисциплины или изменения своего поведения. Однако это необходимо для поддержания деятельности предприятия. HRM может защитить деятельность предприятия(деловую репутацию), профессионально применяя эти правила и дисциплинарные меры. Не будет преувеличением сказать, что задержка-самая распространенная проблема, которую должен решать отдел кадров. Одна или две задержки часто понятны, но регулярные задержки могут снизить эффективность компании. Если сотрудник постоянно опаздывает даже после уведомления, может потребоваться проверка HRM. Однако они должны делать это таким образом, чтобы приносить пользу бизнесу и поддерживать уровень уважения к рассматриваемому сотруднику.

6. Заметки для сотрудников: даже в мире, полном технологий, офисы компании работают с огромным количеством бумажных файлов. Независимо от того, хранятся ли файлы в цифровом виде или в картотеках, управление всеми записями сотрудников является одной из наиболее важных функций HRM.

Все документы должны храниться в точности и следовать специальному стандартизированному протоколу безопасности. 7. Непрерывное образование: непрерывное образование-это то, что нужно каждой компании, если она хочет опередить конкурентов. Компетентная команда HRM должна убедиться, что все образовательные ресурсы готовы, и убедиться, что все сотрудники обладают навыками и знаниями для достижения наилучших результатов. Возможности обучения на рабочем месте-отличный способ роста компании.

Поскольку существующие системы устарели, HRM несет ответственность за поиск и внедрение программ обучения, чтобы сотрудники оставались лидерами в области передовых технологий и других инструментов.

Итог: честный, трудолюбивый и квалифицированный сотрудник-самый ценный актив организации. Таким образом, деятельность по управлению персоналом должна быть спланирована и реализована таким образом, чтобы она способствовала созданию максимальной ценности как для отдельного человека, так и для организации в целом.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Odilovich O. A., Umirzokovich T. F., Turdibaevich K. R. Increasing the Efficiency of Higher Education Personnel Training Management in Uzbekistan //Annals of the Romanian Society for Cell Biology. – 2021. – С. 9251-9264.
2. Турсунов Ф. Цифровая трансформация в экономике //Общество и инновации. – 2021. – Т. 2. – №. 3/S. – С. 133-137.
3. Tursunov F. U., Azizkulov B. K. Rriorities of tourism and ways to increase their attractiveness //Journal of innovations in economy. – 2021. – Т. 4. – №. 5. – С. 4-10.
4. Tursunov F. U. Digital economy and globalization: the importance of digital entrepreneurship development //Journal of innovations in economy. – 2020. – Т. 6. – №. 3. – С. 17-20.
5. Tursunov F. Digital transformation in the economy //Society and Innovations. – 2021. – Т. 2. – №. 3.
6. TURSUNOV F. Small Business and Private Entrepreneurship: Ways of Support and Effective Organization. – 2021.
7. Tursunov F. U., Haydarova S. A. Sifat menejmentida zamonaviy yondashuvlar //Scientific Impulse. – 2022. – Т. 1. – №. 5. – С. 536-537.
8. Турсунов Ф. У., Шарипова М. С. Юқори технологияли корхоналарнинг инновацион ва инвестиция фаолиятининг иқтисодий самарадорлиги //Journal of marketing, business and management. – 2022. – Т. 1. – №. 3. – С. 30-32.
9. Umirzakovich T. F. KORXONADA STRATEGIK BOSHQARUV TIZIMINI TASHKIL ETISHDA INNOVATSION BOSHQARUV TAMOYILLARIDAN FOYDALANISH //Journal of marketing, business and management. – 2023. – Т. 2. – №. 3. – С. 96-99.
10. Tursunov F. U., Baxriddinov S. H. R. OLIY TA'LIM MUASSASASIDA INNOVATSION JARAYONLARNI BOSHQARISHDA MUAMMOLAR //Евразийский журнал академических исследований. – 2022. – Т. 2. – №. 4. – С. 96-100.
11. Tursunov F. U. IMPORTANCE OF DIGITAL TECHNOLOGIES IN SERVICE FIELD //Экономика и социум. – 2022. – №. 8 (99). – С. 77-79.
12. Турсунов Ф. У., Асророва Ф. А. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ //Journal of marketing, business and management. – 2022. – Т. 1. – №. 8. – С. 5-10.
13. Турсунов Ф. У., Абдуллоев З. З. ХИЗМАТ КЎРСАТИШ СОҶАСИНИ РИВОЖЛАНТИРИШДА СТАРТАПЛАРНИНГ ЎРНИ //Journal of marketing, business and management. – 2022. – Т. 1. – №. 3. – С. 33-35.
14. Турсунов Ф. У., Шарипова М. С. ИЗМАТ КЎРСАТИШ СОҶАСИДА РАҚАМЛИ ТЕХНОЛОГИЯЛАРНИНГ АҲАМИЯТИ //Journal of marketing, business and management. – 2022. – Т. 1. – №. 4. – С. 132-134.
15. Турсунов Ф. У., Азизкулов Б. Х. ТУРИЗМ СОҶАСИДАГИ УСТУВОР ЙЎНАЛИШЛАР ВА УЛАРНИНГ ЖОЗИБАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ ЙЎЛЛАРИ //ЖУРНАЛ ИННОВАЦИИ В ЭКОНОМИКЕ. – 2021. – Т. 4. – №. 5.
16. Tursunov F. Ways to promote ecotourism as a responsible tourism in Uzbekistan //International Journal of Advanced Science and Technology. – 2020. – Т. 29. – №. 5. – С. 1979-1982.
17. Халмирзаев А. А., Эгамбердиева У. Т. ЎЗБЕКИСТОНДА КИЧИК БИЗНЕС ВА ХУСУСИЙ ТАДБИРКОРЛИКНИ РИВОЖЛАНИШИНИ ХУДУДИЙ ЖИҲАТЛАРИ //ОБЩЕСТВА УЗБЕКИСТАНА. – С. 114.
18. Rakhmatov B. B. MATERIAL CONSUMPTION AS AN IMPORTANT FACTOR IN THE MANAGEMENT OF THE REGIONAL ECONOMY //International Journal of Engineering Mathematics (Online). – 2023. – Т. 5. – №. 1.
19. Рахматов Б. Б. ЎЗБЕКИСТОНДА ХОРИЖИЙ ТАЖРИБАЛАР АСОСИДА КЛАСТЕРЛАШТИРИШНИНГ ЙЎНАЛИШЛАРИ //INNOVATION IN THE MODERN EDUCATION SYSTEM. – 2023. – Т. 3. – №. 28. – С. 150-153.

20. Rakhmatov B. B. METHODOLOGICAL APPROACHES TO POVERTY AND ITS ANALYSIS //British View. – 2022. – Т. 7. – №. 2.
21. Anvarjon F., Bo'riboevich R. B. O'ZBEKISTON SHAROITIDA AGROTURIZMNI RIVOJLANTIRISHDA XORIJIY INVESTITSIYALARNING ROLI //ZAMONAVIY TA'LIM: MUAMMO VA YECHIMLARI. – 2022. – Т. 1. – С. 109-110.
22. Anvarjon F., Bo'riboevich R. B. O'ZBEKISTONDA AGROTURIZMNI BOSHQARISH VA RIVOJLANTIRISH IMKONIYATLARI //ZAMONAVIY TA'LIM: MUAMMO VA YECHIMLARI. – 2022. – Т. 1. – С. 106-108.
23. Rakhmatov B. B. et al. Improving Investment Services in the Digital Economy //JournalNX. – С. 117-120.
24. Rakhmatov B. B. et al. Investment in the Territorial Economy is an Important Condition for Providing Public Employment //JournalNX. – С. 112-116.
25. Ташматов Шараф Урокбоевич ИНТЕРНЕТ САВДО ВА УНДАГИ ЗАМОНАВИЙ СОТИШ КАНАЛЛАРИ // ЖБМ. 2023. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/internet-savdo-va-undagi-zamonaviy-sotish-kanallari>
26. Tangirov A. ПЕДАГОГИКА //Архив Научных Публикаций JSPI. – 2020.
27. Tangirov A. J. BO'LAJAK O'QITUVCHILARDA PEDAGOGIK MAHORAT KO'NIKMASINI HOSIL QILISH YO'LLARI //Сборники конференций НИЦ Социосфера. – Vedecko vydavatelske centrum Sociosfera-CZ sro, 2016. – №. 33. – С. 110-112.
28. Tangirov A. E. et al. Opportunities to develop students' professional competencies based on the integration of disciplines //International Journal on Integrated Education. – 2022. – Т. 5. – №. 3. – С. 36-44.
29. Egamovich T. A., Khojayarovich N. S. INNOVATIVE TECHNOLOGIES FOR PROCESSING OF KARAKUL PELTS AND THEIR ECONOMICAL EFFICIENCY //Berlin Studies Transnational Journal of Science and Humanities. – 2022. – Т. 2. – №. 1.1 Economical sciences.
30. Tangirov A. E. Factors to increase competitiveness of desert pasture livestock British View ISSN 2041-3963 Volume 7 Issue 1 2022 DOI 10.5281/zenodo. 6777984 Universal impact factor 8.528 SJIF 2022: 4.629.
31. Tangirov A. E. Karakol subdivision and its modernization //Star-Media Press Publishing House, Tashkent. – 2017.
32. Ishbobaev T. et al. Some features of the formation of the oxidation zone of the Kokpatas ore field in Uzbekistan //IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. – IOP Publishing, 2021. – Т. 937. – №. 4. – С. 042083.
33. Тангиров А. Э. Пути повышения эффективности использования пастбищ в пустыннопастбищном животноводстве //Экономика и финансы (Узбекистан). – 2016. – №. 8. – С. 35-39.
34. Karimov M. M., Ochilov N. N. U., Tangirov A. E. Encryption Methods and Algorithms Based on Domestic Standards in Open-Source Operating Systems //WSEAS Transactions on Information Science and Applications. – 2023. – Т. 20. – С. 42-49.
35. Tangirov A. E. Assessment of Corporate Management Activities in Joint-Stock Companies and Improvement //Mathematical Statistician and Engineering Applications. – 2022. – Т. 71. – №. 4. – С. 7553-7567.
36. Tangirov A. E. Nurmanov Sh. X. Features of price formation in agriculture //Prospects for the development of veterinary and animal husbandry: modern practice and innovative technologies Proceedings of the Republican scientific-practical conference-Samarkand. – 2020. – С. 428-431.
37. Tangirov A. E. Nurmanov Sh. X. Theoretical issues of evaluation formation //Prospects for the development of veterinary medicine and animal husbandry: modern practice and innovative technologies Proceedings of the Republican scientific-practical conference-Samarkand. – 2020. – С. 408-410.

38. Ismoilov E. O. et al. Use of information technology and computer mathematics systems in the process of teaching the topic of differential equations //Physics, Mathematics and Informatics.-Tashkent. – 2020. – №. 6. – С. 37-44.
39. Tangirov A. E., Abdalimov S. A., Jabbarov I. A. EVALUATION OF THE ACTIVITY OF MANAGEMENT BODIES OF JOINT-STOCK COMPANIES AND ITS IMPROVEMENT //British View. – 2023. – Т. 8. – №. 1.
40. Egamovich T. A. SERVICE AND ITS IMPROVEMENT IN DESERT PASTURE LIVESTOCK //International journal of trends in business administration. – 2022. – Т. 12. – №. 1.
41. Egamovich T. A. MODERNIZATION OF THE SUB-COMPLEX OF DESERT PASTURE LIVESTOCK AND OPTIMIZATION OF ITS ORGANIZATIONAL STRUCTURE //International journal of trends in business administration. – 2022. – Т. 12. – №. 1.
42. Egamovich T. A. DISPARITATION OF PRICES AND ITS SOLUTION //International journal of trends in business administration. – 2022. – Т. 12. – №. 1.
43. Tangirov A., Ishboboev T., Urunov B. Stratigraphic-lithological factors of the location of gold mineralization in the central part of the Bukantau Mountains in Uzbekistan //IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. – IOP Publishing, 2021. – Т. 937. – №. 4. – С. 042084.
44. Мардонов Б. М. и др. Исследования ударного процесса летучки о жесткую плоскость и методики использования экспериментальных данных для изучения движения летучки по сетчатой поверхности барабана //Universum: технические науки. – 2021. – №. 1-2 (82). – С. 11-18.
45. Тангиров А. Э. Совершенствование продажи продукции пустынно-пастбищного животноводства и модернизация отрасли //ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ НАУКИ В XXI ВЕКЕ. – 2016. – С. 509-514.
46. Badalov F. B., Eshmatov K. H., Tangirov A. E. Stability of a viscoelastic orthotropic plate under dynamic loading (Ustoichivost' viazkouprugoi ortotropnoi plastinki pri dinamicheskom nagruzhenii) //Akademiia Nauk Uzbekskoi SSR, Doklady. – 1989. – №. 9. – С. 19-21.
47. Тангиров А. Э., Чиникулов Д. К. Ў. АХБОРОТ БИЗНЕС-МОДЕЛИ ВА УНИНГ АСОСИЙ ЭЛЕМЕНТЛАРИ //Academic research in educational sciences. – 2023. – Т. 4. – №. SamTSAU Conference 1. – С. 274-280.
48. Egamovich T. A. CLUSTER MANAGEMENT TECHNOLOGY AND ITS IMPROVEMENT //International journal of trends in business administration. – 2022. – Т. 12. – №. 1.
49. Egamovich T. A. FACTORS TO INCREASE COMPETITIVENESS OF DESERT PASTURE LIVESTOCK //British View. – 2022. – Т. 7. – №. 1.
50. Тангиров А. Э. ЧЎЛ-ЯЙЛОВ ЧОРВАЧИЛИГИДА КЛАСТЕР БОШҚАРУВ ТЕХНОЛОГИЯСИ ВА УНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ //Academic research in educational sciences. – 2022. – №. Conference. – С. 336-341.
51. Tangirov A. ABDURAHMAN JAMI. WHY" VANORISTAN"? //Science and innovation. – 2022. – Т. 1. – №. B7. – С. 524-526.
52. Egamovich T. A. DISPARITATION OF PRICES AND ITS SOLUTION //International journal of trends in business administration. – 2022. – Т. 12. – №. 1.
53. Мардонов Б. М. и др. ТЕОРЕТИКО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ СОСТОЯНИЯ ОБРАЗЦА ХЛОПКА СЫРЦА И ЕГО КОМПОНЕНТОВ ПРИ НАГРУЖЕНИИ (СЖАТИИ) И РАЗГРУЗКИ //Universum: технические науки. – 2021. – №. 4-2 (85). – С. 84-91.
54. Ахматов Н. М. и др. Построение регрессионной модели для процессов сушки и очистки хлопка-сырца //Universum: технические науки. – 2019. – №. 12-2 (69). – С. 5-8.
55. Тангиров А. Э. КАРАКУЛЬСКИЕ ШКУРКИ КАРАКАЛПАКСКОГО СУРА И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ПЕРЕРАБОТКИ //Итоги и перспективы развития агропромышленного комплекса. – 2018. – С. 550-554.

56. Тангиров А. Э. РАЗВЕДЕНИЕ ТУРТКУЛЬСКОГО ЗАВОДСКОГО ТИПА КАРАКУЛЬСКИХ ОВЕЦ КАРАКАЛПАКСКОГО СУРА И ЕГО ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ //Итоги и перспективы развития агропромышленного комплекса. – 2018. – С. 545.

57. Usmanova K. et al. RESEARCH OF INNOVATIVE TECHNOLOGY OF PURIFICATION OF RAW COTTON FOR QUALITATIVE INDICATORS OF YARN.

58. Ugli K. B. K. Analysis of Investment Activity of Insurers Operating in the Insurance Market //EUROPEAN JOURNAL OF BUSINESS STARTUPS AND OPEN SOCIETY. – 2023. – Т. 3. – №. 5. – С. 77-84.

59. Kizi M. F. U., Ugli K. B. K. The problems of equivalence in the English Translation the Days Gone by Ilhom Tuxtasinov from Abdulla Kadiri's Uzbek novel Utkan Kunlar //Journal of Pedagogical Inventions and Practices. – 2022. – Т. 8. – С. 154-155.

60. Karshievna U. D., Khujakulovich K. B. ASSESSMENT OF THE SYNERGY EFFECT IN TOURISM //The American Journal of Management and Economics Innovations. – 2022. – Т. 4. – №. 02. – С. 19-25.

61. Qilichov B. X. et al. Development of the Insurance Market in the Conditions of Innovative Economy //Academic Journal of Digital Economics and Stability.

62. Nodirovna M. S. et al. THE ROLE OF WOMEN IN BUSINESS ACTIVITY AND MEASURES TAKEN IN THIS REGARD //JOURNAL OF ECONOMY, TOURISM AND SERVICE. – 2024. – Т. 3. – №. 3. – С. 66-69.

63. Nodirovna M. S. et al. Importance of Entrepreneurship Development in Uzbekistan //Journal of Innovation in Education and Social Research. – 2024. – Т. 2. – №. 3. – С. 221-223.

64. Nodirovna M. S., Jaloliddin M. In Small Business and Private Entrepreneurship the Place of Women //Excellencia: International Multi-disciplinary Journal of Education (2994-9521). – 2024. – Т. 2. – №. 3. – С. 161-165.

65. Nodirovna M. S., Sharif o'g'li A. S. E-Commerce Trends: Shaping The Future of Retail //Open Herald: Periodical of Methodical Research. – 2024. – Т. 2. – №. 3. – С. 46-49.

66. Nodirovna M. S., Akbar o'g'li X. S. IN PRIVATE BUSINESS-THE MAIN DIRECTION OF PROVIDING WOMEN'S EMPLOYMENT //Gospodarka i Innowacje. – 2024. – №. 45. – С. 242-245.

67. Nodirovna M. S., Sobirjon o'g'li R. B. Specific Characteristics of Economic Development //EUROPEAN JOURNAL OF BUSINESS STARTUPS AND OPEN SOCIETY. – 2024. – Т. 4. – №. 3. – С. 177-179.

68. OLIMJANOVICH D. B., NODIROVNA M. S., UGLI M. J. B. Ways To Improve the Conditions For the Development of Small Business and Private Entrepreneurship //EUROPEAN JOURNAL OF BUSINESS STARTUPS AND OPEN SOCIETY. – 2024. – Т. 4. – №. 3. – С. 96-100.

69. ILKHAMOVNA S. Z., NODIROVNA M. S., FIRUZA A. THE GREAT SILK ROAD AND THROUGH IT THE DEVELOPMENT OF TOURISM IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN //EUROPEAN JOURNAL OF BUSINESS STARTUPS AND OPEN SOCIETY. – 2024. – Т. 4. – №. 3. – С. 101-111.

70. ILKHAMOVNA S. Z., NODIROVNA M. S., JAXONGIR G. THE EXPERIENCE OF OTHER COUNTRIES IN THE LEGAL REGULATION OF AGRO AND ECOTOURISM //EUROPEAN JOURNAL OF BUSINESS STARTUPS AND OPEN SOCIETY. – 2024. – Т. 4. – №. 3. – С. 112-120.

71. ILKHAMOVNA S. Z., NODIROVNA M. S., SHERDOR Y. WAYS TO IMPROVE THE ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM OF USING FOREIGN EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF THE SERVICE SECTOR IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN //Best Journal of Innovation in Science, Research and Development. – 2024. – Т. 3. – №. 3. – С. 343-354.

72. ILKHAMOVNA S. Z., NODIROVNA M. S., SHUXRAT E. INNOVATIONS IN CULTURAL TOURISM IN SAMARKAND //Gospodarka i Innowacje. – 2024. – №. 45. – С. 178-186.

73. ILKHAMOVNA S. Z., NODIROVNA M. S., KOMILBEKOVICH Y. D. BANKING SERVICES IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN AND WAYS OF THEIR DEVELOPMENT IN THE ECONOMY //Best Journal of Innovation in Science, Research and Development. – 2024. – Т. 3. – №. 3. – С. 355-367.
74. ILKHAMOVNA S. Z., NODIROVNA M. S., SAODAT X. AGRO AND ECOTOURISM IN UZBEKISTAN //Gospodarka i Innowacje. – 2024. – №. 45. – С. 169-177.
75. Nodirovna M. S. O'ZBEKISTONDA AXBOROT-TEKNOLOGIYALARINI RIVOJLANTIRISHNING IQTISODIY-HUQUQIY ASOSLARI //The Role of Technical Sciences in IV Industrial Civilization: International Scientific and Practical Conference (UK). – 2023. – Т. 4. – С. 153-164.
76. NODIROVNA M. S. ON THE CREATION OF ADDITIONAL PRODUCTS IN THE SERVICE PROCESS IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN //ТА'ЛИМ ВА INNOVATION TADQIQOTLAR. – 2023. – Т. 11. – С. 76-85.
77. Мирзаева Ш. Н., Мухидинов Д. Д. МИФЫ ЭКОНОМИКИ //Gospodarka i Innowacje. – 2023. – Т. 41. – С. 283-287.
78. NODIROVNA M. S. BANKING SERVICES IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN. – 2023.
79. Nodirovna M. S. NOVELTY OF BANKING SERVICES IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN //The Journal of Economics, Finance and Innovation. – 2023. – С. 620-628.
80. Nodirovna M. S. Ways to Develop Banking Services in the Republic of Uzbekistan. World of Science: Journal on Modern Research Methodologies, 2 (4), 18–24. – 2023.
81. Курбанова Р., Мирзаева Ш. РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СТИМУЛИРОВАНИИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ //Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари/Актуальные проблемы социально-гуманитарных наук/Actual Problems of Humanities and Social Sciences. – 2023. – Т. 3. – №. 12/1.
82. Nodirovna M. S. FINANCING OF INVESTMENT ACTIVITIES IMPORTANCE OF SOURCES //Section A-Research paper Article History: Received. – 2022. – Т. 12.
83. Nodirovna M. S. Banks and Development of Banking Services in the Republic of Uzbekistan. Web of Semantic: Universal Journal on Innovative Education, 2 (6), 21–30. – 2023.
84. Nodirovna M. S. Foreign Experience in Supporting Entrepreneurship and Business Activity of Women. WEB OF SYNERGY: International Interdisciplinary Research Journal Volume 2, Issue 5 Year 2023 ISSN: 2835-3013 <https://univerpubl.com/index.php/synergy> <https://scholar.google.com/citations>.
85. Nodirovna M. S., Tugli S. T. and AI Abduazizovich, (2022). WAYS TO INCREASE THE EFFICIENCY OF GOVERNMENT SERVICES IN THE EMPLOYMENT OF THE POPULATION IN UZBEKISTAN //Gospodarka i Innowacje. – С. 29-37.
86. Nodirovna M. S., Mamasoliyevna K. C., Ugli S. J. U. The composition of the income of service workers and ways of its improvement (on the example of educational institutions) //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2022. – Т. 12. – №. 4. – С. 213-218.
87. Nodirovna M. S. FOREIGN TO THE SECTORS OF ECONOMY OF UZBEKISTAN ATTRACTING INVESTMENTS.
88. Nodirovna M. S., Bakhtiyorovich S. J. Ta'nakulovich, TK (2022) //Prospects for the Development of Small Business and Entrepreneurship in the Digital Economy. American Journal of Economics and Business Management, [online]. – Т. 5. – №. 3. – С. 248-252.
89. Nodirovna M. S. Ta'nakulovich, TK and Baxtiyorovich, SJ (2022) //WAYS TO IMPROVE THE EFFICIENCY OF MEDICAL SERVICES IN THE CONDITIONS OF THE DIGITAL ECONOMY. Gospodarka i Innowacje, [online]. – Т. 22. – С. 182-186.