



TOP-CONFERENCES

# International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies

*International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies is a double-blind peer-reviewed, open-access journal published to reach excellence on the scope. It considers scholarly, research-based articles on all aspects of economics, finance and accounting. As an international congress aimed at facilitating the global exchange of education theory, contributions from different educational systems and cultures are encouraged. It aims to provide a forum for all researchers, educators, educational policy-makers and planners to exchange invaluable ideas and resources.*

## Роль Наставничества В Развитии Сотрудников

**Валиханова Мохинур Курбанбай кизи**

Преподаватель кафедры «Экономики и менеджмент» Джизакского политехнического  
института  
moxishka3@gmail.com

**Хумоюн Файзуллаев**

Студент Джизакского политехнического института

Программа менторства — это структурированная инициатива, направленная на развитие навыков и знаний у менее опытных сотрудников (менти) через взаимодействие с более опытными коллегами (менторами). Для ее успешной реализации важно четко определить цели, такие как развитие профессиональных навыков и повышение вовлеченности сотрудников. Необходимо тщательно подобрать менторов, которые обладают не только профессиональными навыками, но и умением обучать. Согласование ожиданий между менторами и менти также имеет ключевое значение: нужно обсудить, что будет охвачено в рамках менторства и как часто будут проходить встречи. Обучение менторов поможет им эффективно передавать знания и поддерживать своих подопечных. Важно определить формат взаимодействия, частоту встреч и продолжительность программы. Регулярная оценка и сбор обратной связи от участников помогут выявить сильные и слабые стороны программы и внести необходимые изменения. Также стоит обеспечить доступ к необходимым ресурсам, таким как учебные материалы или семинары. Эффективная программа менторства способствует развитию талантов внутри компании, повышает уровень вовлеченности сотрудников и создает культуру обмена знаниями.

Эффективная программа менторства включает несколько ключевых элементов:

1. **Определение целей:** Четко сформулируйте цели программы, такие как развитие профессиональных навыков, повышение вовлеченности сотрудников или улучшение карьерного роста.
2. **Подбор менторов:** Выберите опытных сотрудников, готовых делиться знаниями и опытом. Важно, чтобы менторы обладали не только профессиональными навыками, но и умением обучать и поддерживать.
3. **Согласование ожиданий:** Установите четкие ожидания для обеих сторон. Обсудите, что именно будет охвачено в рамках менторства и как часто будут проходить встречи.
4. **Обучение менторов:** Предоставьте менторам обучение, чтобы они знали, как эффективно передавать знания и поддерживать своих подопечных.
5. **Структура взаимодействия:** Определите формат встреч (личные, онлайн), частоту встреч

и продолжительность программы.

6. Оценка и обратная связь: Регулярно собирайте отзывы от участников для оценки эффективности программы. Это поможет выявить сильные и слабые стороны и внести необходимые изменения.

7. Поддержка и ресурсы: Обеспечьте доступ к необходимым ресурсам, таким как учебные материалы или семинары, чтобы поддержать процесс обучения.

Создание эффективной программы менторства способствует развитию талантов внутри компании, повышает уровень вовлеченности сотрудников и создает культуру обмена знаниями.

Менторство в Узбекистане становится все более популярным инструментом для развития профессиональных навыков и карьерного роста. В условиях быстро меняющейся экономики и рынка труда, менторские программы помогают молодым специалистам адаптироваться и получать ценные знания от опытных коллег.

В стране активно развиваются различные инициативы, направленные на поддержку молодежи, включая образовательные проекты, стартапы и бизнес-инкубаторы. Менторы, как правило, являются успешными профессионалами в своих областях, готовыми делиться опытом и помогать в решении практических задач.

Программы менторства могут охватывать различные сферы: от бизнеса и технологий до искусства и науки. Важным аспектом является создание доверительных отношений между менторами и менти, что способствует открытому обмену знаниями и идеями.

Существуют также государственные и частные инициативы, направленные на популяризацию менторства, что способствует формированию культуры сотрудничества и поддержки среди профессионалов. В конечном итоге, менторство в Узбекистане не только помогает индивидуальному развитию, но и способствует общему прогрессу страны в различных отраслях.

#### **Используемые источники:**

1. Yuryevich A. A. FROM THE HISTORY OF THE DEVELOPMENT OF ACCOUNTING.
2. Yuryevich A. A. et al. THE ROLE OF GREEN ECONOMY IN SUSTAINABLE DEVELOPMENT: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES FOR UZBEKISTAN //JOURNAL OF ECONOMY, TOURISM AND SERVICE. – 2024. – Т. 3. – №. 6. – С. 412-416.
3. Yuryevich A. A. et al. Standardization and Certification of International Quality Systems in Uzbekistan //JOURNAL OF EDUCATION, ETHICS AND VALUE. – 2024. – Т. 3. – №. 6. – С. 42-46.
4. Saidahmedova D. S., Valixanova M. QURILISH KORXONALARIDA SIFAT MENEJMENTI TIZIMINI JORIY QILISH-DAVR TALABI. Экономика и социум,(5-2 (108)), 330-334. Yahyoyevna, OF, & Alexandrovich, AA (2024). THE ROLE OF FINANCIAL MANAGEMENT IN IMPROVING THE FINANCIAL CONDITION OF ENTERPRISES //JOURNAL OF EDUCATION, ETHICS AND VALUE. – 2023. – Т. 3. – №. 1. – С. 44-47.
5. Yuryevich A. A. et al. THE ESSENCE AND STAGES OF THE DEVELOPMENT OF THE PROCESSES OF DEVELOPING CONCEPTS OF THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM //JOURNAL OF EDUCATION, ETHICS AND VALUE. – 2024. – Т. 3. – №. 5. – С. 204-207.
6. Yurievich A. A. et al. ESSENCE AND STAGES OF DEVELOPMENT PROCESSES FOR DEVELOPMENT OF QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CONCEPTS //JOURNAL OF ECONOMY, TOURISM AND SERVICE. – 2024. – Т. 3. – №. 4. – С. 143-146.

7. Valixanova M. K., Averin A. Y. KORXONALARDA SIFATNI BOSHQARISH TIZIMLARINI JORIY ETISHNING XORIJIY TAJRIBALARI //Экономика и социум. – 2024. – №. 2 (117)-1. – С. 762-765.
8. Saidahmedova D. S., Valixanova M. QURILISH KORXONALARIDA SIFAT MENEJMENTI TIZIMINI JORIY QILISH-DAVR TALABI //Экономика и социум. – 2023. – №. 5-2 (108). – С. 330-334.
9. Валиханова М., Файзуллаев Х. ЛИДЕРСТВО В ЭПОХУ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ //INTERNATIONAL CONFERENCE ON MEDICINE, SCIENCE, AND EDUCATION. – 2024. – Т. 1. – №. 9. – С. 31-34.