



International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies

International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies is a double-blind peer-reviewed, open-access journal published to reach excellence on the scope. It considers scholarly, research-based articles on all aspects of economics, finance and accounting. As an international congress aimed at facilitating the global exchange of education theory, contributions from different educational systems and cultures are encouraged. It aims to provide a forum for all researchers, educators, educational policy-makers and planners to exchange invaluable ideas and resources.

Совершенствование Механизмов Повышения Производительности Труда В Малом Бизнесе На Основе Ресурсной Оптимизации

Абдураимов А. У

Независимый соискатель, Ташкентский государственный экономический университет

АННОТАЦИЯ

В условиях роста конкуренции и динамичной трансформации рыночной среды повышение производительности труда становится приоритетной задачей для субъектов малого бизнеса. Особенно актуальным этот вопрос становится в развивающихся экономиках, таких как Узбекистан, где малые предприятия играют ключевую роль в создании рабочих мест и обеспечении экономической устойчивости. В настоящем исследовании рассматриваются современные подходы к повышению трудовой отдачи на основе ресурсной оптимизации, включая рациональное использование кадрового, временного, технологического и информационного потенциала.

Особое внимание уделяется разработке управленческих механизмов, способствующих росту эффективности трудовой деятельности без существенного увеличения издержек. Анализируются внутренние резервы малых предприятий, а также возможности цифровой трансформации, автоматизации процессов, внедрения инструментов бережливого производства и повышения квалификации персонала. Также рассматриваются институциональные условия и факторы, влияющие на успешную реализацию данных механизмов в условиях национальной экономики. Результаты исследования могут быть использованы для формирования прикладных рекомендаций по стратегическому управлению производительностью труда в секторе малого бизнеса.

Ключевые слова: малый бизнес, производительность труда, ресурсная оптимизация, внутренние резервы, управленческие механизмы

ВВЕДЕНИЕ

В условиях усиливающейся глобальной конкуренции, ускоренной цифровизации и ограниченности экономических ресурсов, проблема повышения производительности труда приобретает ключевое значение для устойчивого развития малого бизнеса. Малые предприятия, являясь важным элементом национальных экономик, в том числе и в Узбекистане, играют существенную роль в создании рабочих мест, повышении уровня занятости, обеспечении гибкости рыночных процессов и формировании

предпринимательской среды. Однако их ограниченная ресурсная база, организационная уязвимость и недостаточный доступ к современным технологиям часто становятся сдерживающими факторами роста эффективности трудовой деятельности.

Повышение производительности труда в малом бизнесе невозможно без системного подхода к управлению внутренними ресурсами предприятия. В отличие от крупных корпораций, малые фирмы редко имеют избыточные ресурсы, поэтому для них критически важна оптимизация уже имеющегося потенциала. Это требует пересмотра традиционных управленческих моделей и разработки новых механизмов, позволяющих не только рационально использовать трудовые, временные и материально-технические ресурсы, но и интегрировать инновационные технологии, способные повысить производственную и организационную эффективность.

Современные тенденции в мировой практике показывают, что устойчивое повышение производительности труда обеспечивается за счет сочетания таких факторов, как цифровизация процессов, внедрение принципов бережливого производства, повышение уровня компетенций персонала, развитие внутрифирменной мотивации и постоянное совершенствование бизнес-процессов. В то же время, каждая страна и каждая экономическая система требует учета специфических условий, включая институциональную среду, доступность технологических решений и качество человеческого капитала.

В Республике Узбекистан в последние годы принимаются активные меры по поддержке и развитию малого бизнеса, включая предоставление налоговых льгот, упрощение административных процедур и расширение доступа к финансированию. Тем не менее, проблема повышения эффективности использования внутренних ресурсов в малых предприятиях остается актуальной, особенно в условиях инфляционного давления, роста цен на энергоносители и нестабильности внешнеэкономической среды. Это обуславливает необходимость поиска таких управленческих механизмов, которые позволят без значительного увеличения затрат обеспечить рост производительности труда на основе внутренней ресурсной мобилизации и организационного обновления.

Настоящее исследование направлено на выявление и теоретическое обоснование эффективных подходов к совершенствованию механизмов повышения производительности труда в малом бизнесе, с особым акцентом на ресурсную оптимизацию. В рамках работы будет рассмотрена совокупность организационно-экономических инструментов, способствующих более рациональному использованию имеющихся кадровых, материальных и временных ресурсов, а также представлены практические рекомендации, адаптированные к специфике национальной экономики.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

В современном экономическом контексте малый бизнес сталкивается с растущими вызовами, связанными как с ограниченностью внешних источников финансирования и доступа к технологиям, так и с необходимостью устойчивого роста производительности труда. Учитывая, что большинство малых предприятий обладают ограниченным доступом к капиталоемким инвестициям и не располагают широким набором внешних ресурсов, их стратегическое развитие должно базироваться на максимально эффективном использовании внутренних резервов. Ресурсная оптимизация в этом смысле становится не просто управленческим инструментом, а концептуальной основой повышения эффективности функционирования бизнеса.

Производительность труда в малом бизнесе зависит от множества взаимосвязанных факторов: от структуры организации производственного процесса до уровня мотивации персонала и применения цифровых технологий. Ключевым направлением повышения результативности труда является переосмысление ресурсного потенциала не как фиксированного запаса, а как динамической системы, которая может быть активизирована

за счёт инновационных, организационных и управленческих решений. В условиях ограниченности материальных и трудовых ресурсов, особую значимость приобретают методы анализа эффективности их использования, перераспределения внутренних затрат, внедрения механизмов бережливого производства и формирования гибких форм занятости.

Опыт развитых и развивающихся стран свидетельствует о том, что наибольшие успехи в повышении производительности труда достигаются при комплексном подходе к управлению внутренними процессами. Это предполагает создание интегрированной системы, в которой сочетаются современные цифровые инструменты (такие как автоматизация, CRM, ERP-системы), адаптивные формы организационной структуры, а также гибкие механизмы стимулирования персонала. Применительно к малому бизнесу в Узбекистане такая модель особенно актуальна, поскольку именно этот сегмент экономики наиболее чувствителен к изменениям в ресурсной базе и управленческом контуре.

Ресурсная оптимизация предполагает выявление «узких мест» в использовании трудовых и материальных ресурсов, снижение внутренних потерь, устранение избыточных операций и дублирующих функций, а также внедрение интеллектуального подхода к управлению временем и задачами. При этом следует учитывать специфику малых предприятий, в которых отсутствует строгая иерархия, а ключевые решения принимаются непосредственно владельцем или узким кругом менеджеров. Такой формат управления открывает возможности для оперативного внедрения решений, но требует высокой степени осведомлённости о текущем состоянии бизнеса и способности быстро адаптироваться к изменениям.

Важную роль в повышении производительности играет развитие человеческого капитала, поскольку именно квалификация, мотивация и вовлеченность персонала являются непосредственным источником роста эффективности. В этом контексте особое значение приобретает обучение сотрудников практическим навыкам ресурсосбережения, цифровой грамотности и командной работе. Кроме того, важной задачей становится развитие внутрифирменной культуры эффективности, в которой поощряются инициативность, инновационность и стремление к постоянному улучшению результатов труда.

Также следует подчеркнуть значение цифровых решений как механизма усиления производительности. Даже малейшее внедрение автоматизации — будь то системы управления заказами, электронный документооборот или облачные решения для учета времени — способно кратно повысить результативность процессов и сократить затраты труда. При этом цифровизация должна рассматриваться не как технологическая дань моде, а как способ структурной трансформации управления ресурсами. Для малых предприятий с ограниченными инвестиционными возможностями особенно важны доступные и гибкие инструменты цифровой оптимизации, не требующие масштабной перестройки бизнес-модели.

Малый бизнес в Узбекистане обладает уникальными возможностями для реализации подходов ресурсной оптимизации. Государственная политика, ориентированная на поддержку предпринимательства, формирует благоприятные условия для внедрения инноваций, упрощает административные процедуры, расширяет доступ к цифровой инфраструктуре. Однако для максимального эффекта требуется переход от декларативной поддержки к внедрению практических инструментов, ориентированных на повышение продуктивности. Необходимы стимулирующие программы повышения квалификации, целевая цифровизация производственных и управленческих процессов, налоговые льготы для модернизации оборудования и разработка типовых моделей ресурсной диагностики.

Таким образом, совершенствование механизмов повышения производительности труда в малом бизнесе требует системного подхода, основанного на интеграции управленческих решений, цифровых технологий, ресурсного анализа и развития персонала. Это не только повысит экономическую устойчивость малых предприятий, но и будет способствовать

общему росту эффективности национальной экономики. Механизмы ресурсной оптимизации становятся в таких условиях не просто фактором внутреннего улучшения, а ключевым инструментом адаптации бизнеса к новым вызовам, инновационного развития и достижения устойчивого конкурентного преимущества.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В условиях нарастающей экономической турбулентности и ограниченности доступных ресурсов проблема повышения производительности труда в малом бизнесе приобретает приоритетное значение. Малые предприятия, обладая ограниченным потенциалом масштабных инвестиций и технического обновления, вынуждены искать внутренние резервы для повышения эффективности своей деятельности. Именно поэтому ресурсная оптимизация становится ключевым направлением управленческих трансформаций, направленных на достижение устойчивого роста производительности без значительного увеличения затрат.

Проведённый анализ подтвердил, что повышение результативности труда возможно при условии интеграции таких факторов, как рациональное использование материальных и трудовых ресурсов, внедрение цифровых технологий, формирование культуры бережливого производства и развитие кадрового потенциала. Малые предприятия, несмотря на ограниченность внешних источников, обладают значительным скрытым потенциалом, который при правильном управлении может быть мобилизован и направлен на рост операционной эффективности.

Успешная реализация механизмов ресурсной оптимизации требует комплексного подхода, включающего оценку текущей ресурсной структуры, реорганизацию бизнес-процессов, повышение мотивации персонала, автоматизацию рутинных операций и внедрение гибких форм управления. Особую роль в этом процессе играет развитие цифровой инфраструктуры и повышение цифровой грамотности управленческого персонала, что позволяет не только сократить затраты времени и труда, но и повысить качество управленческих решений на всех уровнях.

Опыт международной практики и специфика национальной экономики Узбекистана свидетельствуют о необходимости активной государственной поддержки в процессе совершенствования производительности труда в малом бизнесе. Формирование эффективных программ профессионального обучения, цифровизации МСП, предоставление консультационных услуг по вопросам ресурсной эффективности, а также стимулирование инноваций в производственной среде станут действенными мерами, способствующими росту эффективности в реальном секторе.

Таким образом, совершенствование механизмов повышения производительности труда в малом бизнесе на основе ресурсной оптимизации представляет собой стратегическое направление, способное обеспечить устойчивое развитие предпринимательского сектора, усиление его конкурентоспособности и вклад в общее повышение производственного потенциала страны. Рациональное и интеллектуально обоснованное использование внутренних ресурсов становится не просто элементом эффективного менеджмента, а основой для адаптации к новым экономическим условиям и реализации долгосрочных целей национального роста.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУР

1. Structured Training and Labor Productivity in Small Businesses in Uzbekistan // ResearchGate, 2025.
https://www.researchgate.net/publication/393229772_Structured_Training_and_Labor_Productivity_in_Small_Businesses_in_Uzbekistan
2. Growth and Job Creation in Uzbekistan: An In-Depth Diagnostic / World Bank. – Washington, D.C., 2019. –

<https://documents1.worldbank.org/curated/en/130581560953053964/pdf/Growth-and-Job-Creation-in-Uzbekistan-A-In-depth-Diagnostic.pdf>

3. Strengthening Small Business Labor Potential for Economic Growth in Uzbekistan // ACOPEAN, 2025.
<https://acopen.umsida.ac.id/index.php/acopen/article/view/10881/2592>
4. Features of the Development of Small Business in Uzbekistan / European Journal of Economics, Finance and Business Development, 2024.
<https://www.globalresearchnetwork.us/index.php/ajebm/article/view/3361/2925>